

A blue-toned photograph of railway tracks receding into the distance. The tracks are the central focus, with a large number '9' in the upper right corner. The image has a halftone or dithered texture.

9

DANSK
LOKOMOTIV
TIDENDE



DANSK LOKOMOTIV TIDENDE

10. SEPTEMBER 1976 - 76. ÅRGANG

9

Indhold:

Miljøkonference	2
25 år, K. B. Knudsen	3
På smalkost	4
En politibetjent	5
Fra medlemskredsen - Kommunikationens svære kunst	8
Miniforliget i august	10
Fra sommerlandet	15
Personalia	16

Redaktører:
K. B. Knudsen
(ansvarshavende)
G. A. Rasmussen

Redaktion og ekspedition:
Hellerupvej 44, Hellerup.
Telefon Hell. (01 43) 7269.
Kontortid 9-16.
Lørdag lukket.

Frederiksberg Bogtrykkeri
Howitzvej 49.

Lokomotivpersonalets miljøproblemer har været behandlet ved en konference i Vejle den 25. august med deltagelse af repræsentanter fra DSB og DLF. Baggrunden for deltagernes behandling af spørgsmålet var rapporterne fra »Arbejdsgruppen vedrørende lokomotivpersonalets arbejds- og miljømæssige forhold«. Meningen med konferencen var at få afrundet gruppens arbejde overfor en bredere repræsentation end den, som ellers ville begrænses til selve gruppen, en snæver kreds i administrationen hos DSB og DLF's hovedbestyrelse. Alene af den årsag var konferencen en nyttig ting, ikke blot fordi det har betydning at mødes på den måde for at få skabt forståelse for de gensidige problemer, men også fordi der bundfælder sig ting, der i dagligdagen giver en mindre subjektiv opfattelse af ham »på den anden side«. Det fremmer samarbejdet. Dette samarbejde, som er helt afgørende for, at arbejdet bliver tilfredsstillende for alle. »Arbejdsgruppen vedrørende lokomotivpersonalets arbejds- og miljømæssige forhold« kom til verden ved en tilfældighed ved et møde med DSB repræsentanter i marts 1974, hvor man var samlet for at diskutere et helt konkret problem, men hvor debatten løste op for utilfredshed med andre forhold. I en øjeblikkelig situation skubbede man problemerne fra sig og overlod en arbejdsgruppe at kulegrave forholdene og finde frem til eventuelle løsningsmuligheder. Der var ingen interne erfaringer at bygge på, men »Arbejdsmiljøgruppen af 1972«, som var blevet nedsat af arbejdsminister Erling Dinesen, havde udarbejdet nogle rapporter, der blev en støtte for vor egen miljøgruppe. Dens projektformulering blev bredt anlagt, men gruppen kunne allerede fra starten konstatere, at en række spørgsmål og problemer, der fremkalder dårligt arbejdsmiljø eller hindrer indførelse af et godt arbejdsmiljø, var af en sådan karakter, at de skulle og burde kunne løses af allerede eksisterende instanser. I formuleringen lå dog en begrænsning eller binding fra ledelsens side.

Der var lagt afstand fra ting, som kunne få større økonomiske konsekvenser, for det første for lokomotivpersonalets område, men for det andet konsekvenserne ved, at andre personalekategorier skulle forlange tilsvarende undersøgelser foretaget og gennemført. Det var i sandhed ikke den bedste baggrund for gruppens arbejde. Dertil kan føjes organisationsmæssig agtpågivenhed overfor gruppens behandling af spørgsmål, der lå indenfor forhandlings- og aftaleområde. Trods sin hæmmede bevægelsesfrihed udførte gruppen et omfattende og grundigt arbejde med

25 år



Søndag d. 19. september er det 25 år siden K.B. Knudsen tiltrådte sin gerning som heltidsbeskæftiget tillidsmand på foreningens kontor, de første mange år som sekretær og næstformand og nu som formand.

Barnefødt i Århus, med udstået læretid hos Saboe og en spændende tid som reparatør i brunkulslejerne, begyndte han karrieren ved DSB som ekstrahåndværker i Brande i 1942 og virkede som sådan i fire år, hvor han var en værdsat tillidsmand for sine kammerater i en meget svær tid.

I 1946 flyttede K.B. til Struer for at påbegynde uddannelsen som »rigtig« lokomotivmand.

Organisationsarbejdet har fra læretiden ligget jubilaren stærkt på

sinde, og det varede ikke længe før han blev formand for lokomotivfyrbøderafdelingen i Struer, og derfra gik så turen til Hellerupvej i 1951.

Sit jydsk lune har K.B. bevaret, og når hertil kommer et ærligt og loyalt sindelag overfor dem han skal samarbejde med i mangfoldige situationer, ja så kan det kun være en populær jubilar, vi ønsker tillykke med dagen, og hertil føjer en tak for godt udført arbejde med håb om endnu nogle års virke i Dansk Lokomotivmands Forening.

Vi holder åbent hus på Hellerupvej 44, mandag d. 20. september fra kl. 10.00 til 12.00.

G.A. Rasmussen

gode intentioner i forslagene, som gav et begrundet håb om disses gennemførelse. Konferencens deltagere gjorde debatten om problemerne meget livlig efter et gruppearbejde, hvis indhold centrerede om lokomotivmandens dagligdag. D.v.s. selve tjenesten, stedet hvor den udføres, opholdet i pauser på tjenestestede ude og hjemme o. s. v. Grupperne stilledes spørgsmålet »Hvilke muligheder har ledelse og personale for at skabe (opretholde) miljø og trivsel på den enkelte arbejdsplads?« Ligesom for miljøgruppen var det for konferencedeltagerne en spændende opgave at give sig i lag med. Det var en udfordring, men debatten centrerede sig som sagt om de nære problemer i dagligdagen. Det er naturligvis også først og fremmest der, man skal sætte ind. F.eks. kan små ting skabe store problemer, medens de store linier for mange virker noget fjerne. Kunne problemer på områder, vi lægger

stor vægt på, munde ud i teoretiske betragtninger, så vi i stedet bevægede os i småtingsafdelingen. Vi ønsker nu at se konkrete resultater af miljøgruppens forslag enten det gælder selve arbejdspladsen, d.v.s. førerrummet, eller rammen omkring vore ophold på fremmed sted og hjemsted. Det gælder tjenesten og mulighederne for at sikre hjemlede frihedsrettigheder ved brug af f. eks. førtidspensionerede som deltidsbeskæftigede i trafikstærke perioder. Det gælder hensynet til tjenestens karakter og ledelsens forvaltning af tjenesten.

Det gælder om, at vi kommer hinanden ved. Det offentlige spareforanstaltninger lægger en dæmper på vor optimisme, men vi må kraftigt understrege, at der skal være råd og plads til at skabe tilfredsstillende arbejdspladsforhold. Det kan blive dyrt at lade være.

På smalkost

CO I information

4 Familien Danmark må i den nærmeste fremtid indstille sig på, at den skal gå på smalkost.

Med de kostvaner, vi hidtil har haft, er der vel heller ikke mange, der tager nævneværdig skade af at indskrænke kostplanen et stykke tid, og ingen er sikkert uenig i, at den økonomiske situation nødvendiggør, at hele familien midlertidigt begrænser forbruget. Man kan måske i denne forbindelse undre sig en smule over den kraftige ændring, der er sket i politikernes holdning, idet man i efteråret 1975 faktisk anmodede folk om at sætte forbruget i vejret ved nedsættelse af momsen, frigivelse af tvangsparring m.v. Hensigten var god nok. Tanken var jo, at det skulle afhjælpe ledigheden på arbejdsmarkedet, men desværre fik det indgåede forlig ikke helt den tilsigtede virkning.

Nu skal vi så for gud ved hvilken gang atter igennem en ny hestekur, men centralorganisationerne vil da godt fremhæve, at vi i den foreliggende økonomiske situation ønsker at vise forståelse for, at en samlet økonomisk politik er nødvendigt, og det er vor opfattelse, at vore medlemmer er indstillet på, at tilbageholdenhed på lige fod med andre lønmodtagere er et nødvendigt led i en løsning.

Det er meget vitalt for os at få fastslået, at en indkomstpolitisk løsning skal inddrage samtlige indkomstdannelser i samfundet.

Hvis vi går lidt i dybden i det forlig, der nu er ved at være en realitet, er der visse ting i det, som vi godt vil hæfte os lidt ved.

Vi er ikke særligt begejstrede for, at man ændrer i udbetalingsformen for vor dyrtidsregulering. Vi mener, at den er blevet mishandlet nok i forvejen og er ikke trygge ved, at der efter forslaget kun må komme én dyrtidsportion til udbetaling

hvert halve år, og eventuelle overskydende portioner indbetales til ATP-fonden, således at der reelt sker en forsinkelse af udbetalingen af det, der retmæssigt tilkommer os. Det kunne se ud som om, at man nu bøjer af for den kritik, nogle partier utrætteligt retter mod dyrtidsreguleringen, men vi vil inderligt håbe – også for roen på hele arbejdsmarkedet – at det ikke er tilfældet.

Med hensyn til det påtænkte stop for overarbejde, har centralorganisationerne tidligere indtaget den holdning, at vi principielt i en arbejdsløshedsperiode er imod, at nogle tjener store overarbejdspenge, medens andre går ledige. Denne holdning har vi stadig, men vi vil stærkt pointere, at en nedskæring af overarbejdet – vi tror nemlig ikke på, at man helt kan afskaffe det – til gengæld skal følges op af et tilsvarende antal nyanstillinger.

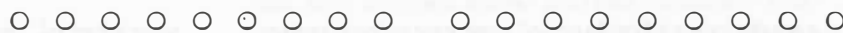
Det økonomiske demokrati er gemt væk igen, og det skal vi såmænd kun græde tørre tårer over, men vi blev meget forbavsede over regeringens tidligere forslag om en såkaldt overskudsdeling uden om

de offentligt ansatte. Hvad er nu det for noget mismask. Lad os repetere: Bliver økonomisk demokrati ført ud i livet, ønsker de offentligt ansatte at være med.

Hver eneste statstyrelse har fået pålagt at gennemføre besparelser til et samlet beløb på 2 mia. kr. i det første år og 3 mia kr. i det næste år. Vi erkender, at der må spares, men det kan meget let vise sig, at de besparelser, der ser så pæne ud på papiret, i virkeligheden senere langt opvejes af indtægtstab, og så er vi ovre i noget, der betænkeligt ligner den nok så bekendte banks dispositioner.

Det ville være meget opportunt, hvis politikere ud over at jonglere med besparelser også gjorde sig helt klart hvilke konsekvenser, de ville få i form af nedgang i serviceniveauet, dårlige sociale forhold, svækkelse af kontroreffektivitet m.v.

En samlet vurdering af forligets indhold må føre til, at centralorganisationerne med stor betænkelighed må affinde sig med de politiske beslutninger, men det blive en besk pille at sluge.



Jubilæumsforeningen

Lokomotivpersonalets Jubilæumsforening i østområdet, afholder årsfest onsdag den 6. oktober 1976, på Dan-Hotel i Rødby Havn, Kl. 12,30.

Vi har tidligere, med held, holdt årsfesten på Dan-Hotel, og er blevet lovet, at alt bliver som før, altså det helt store kolde bord, med lune retter. Mange medlemmer vil sikkert erindre den fine servering, og

andre har hørt om den, så vi venter stor tilslutning.

Prisen bliver Kr. 90,- og indtægtslisterne på depoterne bedes benyttet, de slutter den 2. oktober. Deltagerne fra de øvrige afdelinger, benytter tog 230 til Rødby Færge. afg. Kh. Kl. 9,55.

p.b.v.
Jørn Thillemann.

En politibetjent

Vi begynder samtalen med at spørge Sten Møller Andersen

Hvordan kommer en ung mand i dag ind ved politiet?

Det sker ved, at han retter henvendelse til den politimyndighed, hvor han er bosat, og anmoder om ansøgningsskema.

Der er visse betingelser og krav, der skal være opfyldt forud?

Ja, bl.a. skal ansøgeren være straffri, og der er også visse elementære betingelser: F.eks. må han ikke bære briller.

Ansøgningen behandles så videre?

Ja, den pågældende bliver derpå kaldt til møde for at blive prøvet i dansk og regning. Derefter fremstilles han for en bedømmelseskommision, hvor han undersøges vedrørende almen viden.

Der kræves ikke, f.eks. realeksamen af ansøgeren?

Nej.

Spiller højden en rolle?

Ja, minimumskravet er 177 cm, men dispensation kan gives.

Og alderen? Er der her sat grænser?

Ja, ansøgeren skal være mellem 21 og 27 år, men også her kan dispenseres.

Prøvetid:

Når man er kommet gennem nåleøjet, er der vel prøvetid?

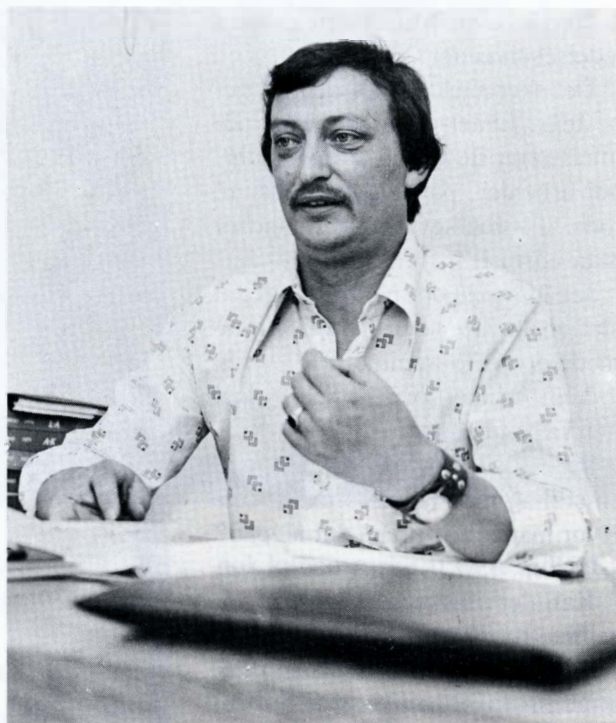
Ja, vi har tre års prøvetid.

Er denne prøvetid kædet sammen med skoletiden på politiskolen?

Ja, vi begynder først prøvetiden med et otte-måneders ophold på politiskolen. Derefter fortsætter uddannelsen med, at vi går ud i praksis på en politistation i elleve måneder. Her bliver vi indført i almindeligt politiarbejde.

Hvad omhandler almindeligt politiarbejde?

En samtale med Sten Møller Andersen, Nyropsgades politistation. Han er 34 år – og tillidsmand. Der er ansat ca. 200 (incl. ledelsen) på stationen.



Det omhandler patruljering på gaden, enten til fods eller i patruljevogn.

Og når denne praktik-periode er afsluttet – hvad så?

Så fortsætter vi igen på politiskolen, denne gang i 8-9 måneder.

Grundig undervisning på politiskolen:

Hvad omfatter undervisningen på dette andet »kursus«?

Der bliver det, som vi hidtil har tilegnet os af teori og praksis koblet på den endelige grunduddannelse.

Hvilke ting undervises der i?

Bl.a. anholdelsesregler, ransagningsregler, magtanvendelse m.v. Når dette kursus er forbi fortsætter vi uddannelsen ved Københavns Politis Beredskabstjeneste, hvor man bl.a. kommer med i de mangeartede udrykningsopgaver. Vort ophold der strækker sig over ca. 8 måneder, hvorefter fast ansættelse så kan finde sted.

Er der megen frafald blandt dem der har deltaget?

Nej, for den grove sortering har jo fundet sted på et tidligere tidspunkt i prøvetiden.

Drives der megen sport på politiskolen?

Der kræves jo at en betjent skal kunne svømme 200 meter. Men iøvrigt omfatter undervisningen også træning i selvforsvar, vi har også øvelser i behandling af skydevåben. Endvidere er der gymnastiktime, særlig konditionstræning, løb og spring. Vi skal jo bestå en almindelig idrætsprøve.

Den faste ansættelse:

Hvilke tjenesteopgaver kommer man ud for efter den faste ansættelse?

Efter ansættelse kommer vi ud på politistationerne og begynder så der den almindelige polititjeneste.

Avancement-muligheder:

Hvorledes er avancementsmulighederne?

De er sådan, at vi efter 10 års tjeneste oprykkes i 17. lønramme.

Men hvis man nu kommer op i ledelsesniveauet?

Det sker sjældent før det 15. tjenesteår. Ledelsen dirigerer og administrerer de respektive enheder, der arbejder, patruljevogn eller til fods. På hvilket niveau standser man normalt?

Jeg kan sige det på den måde, at slutlønnen for den ikke-forfremmede er 17. lønramme.

Men hvilke forfremmelser kan der være tale om?

Bl.a. til politiassistent, det er jo en stilling med ledelsesfunktioner. Hvor mange når op på det niveau?

Vel ca. 15%.

Kan der så ske yderligere advancement?

Ja, til vicepolitikommisær i 25. lønramme, og han er chef for det hold der er på tjeneste, han har til hjælp 2-3 politiassistenter (21. lønramme).

Er advancementmulighederne så slut for politibetjenten?

Nej, man kan komme op og blive souschef for en politistation, som politikommisær, og endelig kan vi avancere yderligere og blive politiinspektør (stationsleder) i 34. lønramme.

Så standser man i karrieren?

Ja, de endnu højere poster, som f.eks. rigspolitichef besættes af jurister. Det gælder også embeder som f.eks. chefen for ordenspolitiet i København, og en række andre poster indenfor politiet, bl.a. politidirektøren og politimestrene.

Specialisering:

Der er forskellige retninger (discipliner) at vælge imellem for betjentene?

Ja, på et tidligt stadium begynder man at »specialisere« sig. Man vælger f.eks. enten færdselspolitiet, kriminalpolitiet, stationstjeneste o.s.v. Men der er vel for alle betjente en turnus-tjeneste i krimi-



nalpolitiet? Ja, alle skulle gerne gennemgå en turnus-tjeneste i kriminalpolitiet, således at man i praksis får kendskab til at behandle kriminelle sager. Det er hensigten, at vi alle skulle være et år i kriminalpolitiet.

Hvilken »afdeling« har du valgt? Ordenspolitiet (på stationstjeneste).

Et farefuldt job:

Er det forbundet med større fare at være betjent i dag end førhen?

Ja, vi er nok mere udsat for vold.

Er I bevæbnet for lidt?

Nej, det mener jeg ikke. Jeg er heller ikke af den opfattelse, at man skal »opdrage« politiet til at være militært. Vi skal nok være bevæb-

net, således at vi kan forsvare os selv, men vi skal ikke være med til at optrappe volden.

Good-will:

Er der en »good-will over for politiet fra befolkningens side?

Ja, i det store hele tror jeg, at den er til stede hos størsteparten af befolkningen.

Arbejdsdagen:

Hvornår begynder en betjent sin arbejdsdag (her på stationen)?

Der arbejdes i tre-holdsskift, man begynder henholdsvis kl. 7.00, kl. 15.00 og kl. 23.00. Man starter med at køre ud i sin patruljevogn, og tager så de opgaver som kommer, og ligeså fodpatruljen.

Du er tillidsmand, hvordan forløber din arbejdsdag?

Min dag begynder her i Nyropsgade ca. kl. 7.30. Jeg er som du ved, tillidsmand for personalet her på stationen. Som sagt møder jeg kl. 7.30. Jeg snakker derefter med kollegaerne om problemer, der måtte være, og søger at få dem løst.

Det er, hvilke problemer?

Det kan være både personlige og arbejdsmæssige spørgsmål.

Og du er også næstformand i Københavns Politiforening?

Ja, det er en forening med 2500 medlemmer, og det betyder, at meget af min tid går med at være med til møder hos politidirektøren og cheferne for det københavnske politi.

Hvad behandles der på disse møder?

Alle ting, der rører sig indenfor Københavns politi vedrørende de arbejdsmæssige problemer – herunder også miljømæssige problemer.

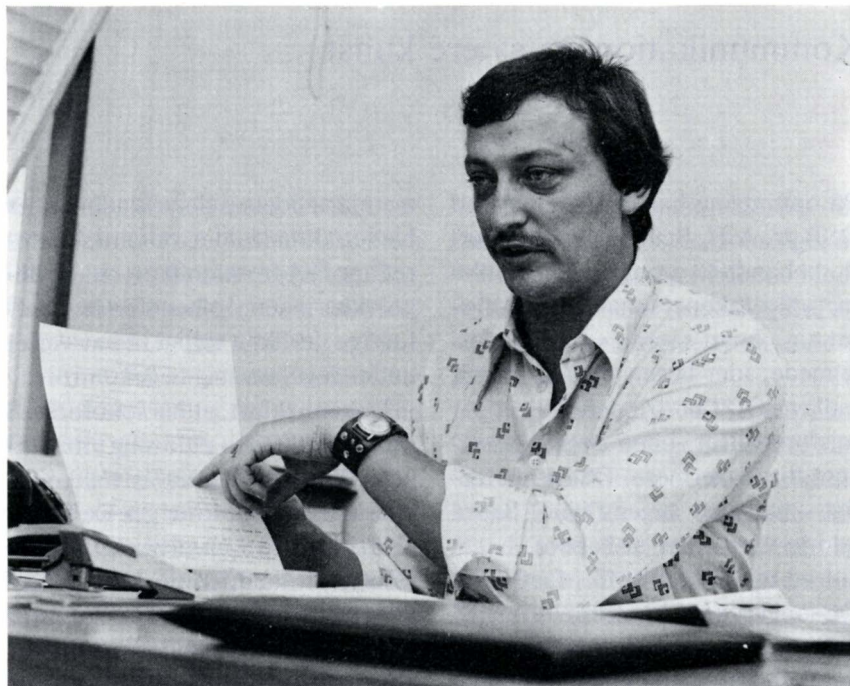
Aktuelle arbejdsproblemer:

Er der aktuelle arbejdsmæssige problemer?

Ja, i øjeblikket er det spørgsmålet omkring afpatruljering af politikredsen. Sagen er den, at vi blandt personalet her, har en lidt anden opfattelse af hvordan afpatruljering skal finde sted, end ledelsen har. Det har vi en ret hård »fight« om netop nu.

Hvad drejer det sig om, sagt mere konkret?

Vi mener, at f.eks. Strøget prioriteres alt for højt fremfor mange andre opgaver. Fodpatruljering på Strøget er ikke særlig velset blandt kollegaerne. Man synes ikke, at denne tjeneste har så stor politimæssig betydning, som andre opgaver af ordenspolitimæssig karakter indenfor politikredsen.



Er der lignende problemer i andre københavnske politikredse?

Ja, det er der.

Samarbejdsudvalg:

Der findes også samarbejdsudvalg her på stationen?

Ja, i samarbejdsudvalget sidder stationsledelsen plus tre mand udvalgt blandt vagtlederne, og fra vor side (personalet) er der også seks mand fra vor klub. Klubben er den faglige organisation her på stedet.

Lønforhold:

Vil du sige lidt om lønforholdene?

Ja, som sagt begynder vi i 6. lønramme. Vores løn ligger i øjeblikket for nyansatte på ca. 63.000 kr. plus særlige ydelser på grund af skifte-tjeneste. Hvert andet år stiger vi med et løntrin. Jeg personlig er nu placeret i 11. lønramme d.v.s. en årsløn på ca. 85.000 kr. Hvis man ikke forfremmes ender man som nævnt i 17. lønramme med en løn på ca. 100.000 kr.

Hvor højt er en politiassistent gageret?

Det er 21. lønramme (ca. 120.000 kr.)

Er du tilfreds med aflønningen?

Det er man jo aldrig. Vi har jo opgaver med stort ansvarsområde – og betydelige risici. Det gør at vi

nok kunne ønske at være indplaceret i højere lønrammer.

Der gives ikke løn for overarbejde?

Nej, men vi får i stedet afspadsering.

Tjenestemandsbegrebet:

Tjenestemandsbegrebet kontra kontraktansættelse er stærkt oppe i debatten?

Jeg tror nok, det ville være meget vanskeligt og uhensigtsmæssigt indenfor vort område at gå over til kontraktansatte.

Der ankes af og til over, at politiet ikke altid er på pletten, eller er for valen, eller er for langsom med at »gribe til«?

Jeg tror nok, at denne kritik er noget overfladisk. Selvfølgelig kan politiet, som alle andre begå fejltagelser, men i det store og hele viser vor kriminalstatistik at vi gør et godt stykke arbejde indenfor Dansk Kriminalpoliti.

Til slut siger Sten Møller Andersen om sit arbejde:

Jeg er glad for, at jeg i mine unge dage søgte ind for politiet. Vi har jo som politibetjente et job, hvor vi aldrig ved, hvad arbejdsdagen vil bringe af opgaver. Og det er jo en ganske god motivation til at præstere et godt stykke arbejde.

Fra medlemskredsen

Kommunikationens svære kunst

8

På opfordring har tillidslægen ved DSB dr. A.H. Schleisner i DLT nr. 8 behandlet »vægtvogterproblemet« for lokopersonalet, og erklæret sig »knap så enig« med undertegnede, idet lægen mener, at mit indlæg i DLT nr. 6 indeholder et par misforståelser, uden dog at præcisere disse nærmere. Det er da troligt – set med lægens øjne! Satire kan jo være svær at kapere.

Lad mig derfor straks fastslå, at De som læge vel kan fortælle mig alt – formentlig – om lægeerfaring og medicin inden for Deres felt, medens jeg med 26 års virke som lokomotivmand i Nyborg, Korsør, Godsbanegården og Århus, uddannelse og tjeneste fra damp til MA-tog, kan fortælle Dem alt – næsten – om lokomotivmandens arbejdsvilkår og – redskaber, hvorfor muligheden for at vi taler – skriver – forbi hinanden er åbenbar. Endvidere – for at forebygge enhver tvivl – er jeg 51 år, 183 cm høj og vejer ca. 75 kg og for en senere forståelses skyld, ikke og aldrig har røget, og ikke har været til B 44 undersøgelse de sidste år.

De gamle attester indeholdt som De selv oplyser, ikke noget om højde og vægt, og hvis den var »blank« nåede den ikke frem til Dem. Lokomotivmanden hørte intet, selv om han evt. var overvægtig, men uden blodtryksforhøjelser. Hvis den ikke var »blank« kom De ind i billedet, og vedkommende fik nu en erkendelse af at hans helbred skrantede. P.g.a. Deres erfaringsmateriale ved de derefter gennemførte helbredsundersøgelser, når man så frem til en ny B 44 d. 01.01.76, hvor der generelt skal gives oplysninger om højde og vægt, og hvor lokopersonale ved ranger-tjenesten inddrages. De skriver så: » – at det er først herefter at problemet om vægt, forhøjet blodtryk

og hjertelidelse tilsyneladende er blevet aktuelt, idet velfærdskontoret har fået fremsendt en række lægeerklæringer omhandlende lokoførere, der ikke tidligere har været under regelmæssig lægekontrol«.

Det er jo klart, at når lokoførere i rangertjenesten pludselig medtages, så dukker der en ny række erklæringer op, men her gør De Dem i alt fald skyld i en alvorlig misforståelse af situationen. Når vi herude vest for Valby bakke reagerer så kraftigt som tilfældet er, var der så ikke grund til at fundere lidt over grunden dertil? De mener alt er ved det gamle, men det kan det jo givetvis ikke være, når der protesteres, indkaldes til møde og forklares.

Sagen er jo den, at hvis vi konsulterede Dem som bedriftslæge og De her gjorde de pågældende – raske (endnu), men overvægtige – opmærksom på Deres viden og erfaring og direkte ydede vejledning, eller egen læge i forbindelse med f.eks. B 44 udfyldelse sagde: Hør min gode mand – nu skal der passes på vægten, den skal ned, for med jeres arbejdsvilkår og sikkerhedskrav o.s.v. – – –, så ville der overhovedet ikke være opstået problemer. Nu indsendes imidlertid en B 44, hvor lægen overhovedet ikke har givet vedkommende grund til bange anelser, og hvad sker der så, hvis den på velfærdskontoret anses for kriminel? Der afsendes en skrivelse, kort og formel, nul dikkedarer af nogen art, underskrevet af en fung. kontorchef der oplyser, at lokoføreren er fundet overvægtig og henstiller at han ved månedlig vægtkontrol ved lægen søger sin vægt sat ned, da man i modsat fald vil tage den uindskrænkede anvendelse som lokofører op til overvejelse. Se det ligner en trussel! Og her er det at De misforstår situationen. For hvem er det nu der opfatter det sådan? Det ny-

tilkomne rangerpersonale? Det består stort set af 3 grupper – yngre (gennemgående uden vægtproblemer endnu) – frivillige (der af div. årsager selv har søgt denne tjeneste) – og så de syge. Hvem af disse skulle dog tage sig en henstilling nær? Næ – det er strækningspersonalet der føler sig truet – dem der i forvejen var under kontrol. Enten ned i vægt – eller ud at rangere! Skal de nu døje med det oven i alt det andet de plages af i forvejen, så har man opnået lige den modsatte virkning af en blodtryks-sænkning. I den forbindelse vil jeg ikke undlade at bemærke, at flere kollegers læger der hjemsogetes efter skrivelsens modtagelse udtrykte stor betænkelighed ved det etisk rigtige i fremgangsmåden: brev fra velfærdskontorets kontorchef, refererende til tillidslægen, sendt samlet til div. depoter hvor en lokomotivmester anbringer dem i kuvert til de pågældende.

Deres enighed i læge Svend Olesens betragtninger er glædelig, for de rører nemlig ved det grundlæggende, når så dertil kommer overvægten, er målet fuldt, men hvad er så nemmere end at klare sagen ved at få folk ned i vægt uden at ændre de oprindelige skavanker? Det er forståeligt at De er DSB's tillidslæge, jeg må bedrøve Dem med at De på disse kanter går under betegnelsen »mistillidslægen«.

En lokofører her, af lægerne erklæret uden skavanker af nogen art bortset fra overvægt, sendes til mdl. vægtkontrol ved læge, regning 65 kr., 38 kr. anvises af den off. sygesikring, 27 kr. på check fra DSB over Nationalbanken. Tidsbestilling hos lægen – mon man ikke er heldig så det falder på en kedelig arbejdsdag når det nu er DSB, der sender een til læge? Var der nogen der spurgte om hvad det koster hen

ad vejen for at veje en (endnu) rask mand?

En lokofører (13) ansøger om en 17. plads og render ind i en rutinemæssig B 44. Han er overvægtig iflg. tabellen, men lægen har intet bemærket overfor ham ang. blodtrykket. Da han tilsyneladende forbigås, forespørges om årsagen. B 44! Svaret fra Kbh. til lokomesteren var: ansøgningen lagt til side indtil tillidslægen har vurderet B 44 (– men stillingen holdt åben). Dette er ikke i overensstemmelse med det af Dem anførte.

En lokofører (17.) indsender rutinemæssig B 44. Kun ualmindelig ond vilje vil karakterisere ham som overvægtig. Men en opringning fra velfærdskontoret bringer ham på andre tanker. Han får telefonisk derfra gode råd om vægtnedgang! Han cykler ialt fald 20 km om dagen og har gjort i mange år!

Når vi har diskuteret sagen her, har flere sagt til mig: »Jamen du må da indrømme at det er sundest ikke at være overvægtig«. Det har jeg aldrig benægtet, tværtimod anser jeg det selv for rigtigst at holde den slanke linie. Men måden – og perspektivet! Dette: tab dig – eller ud! Så er det jeg siger: hvis man nu forestiller sig, at kredsløbssygdommene får et større omfang end de allerede har, kan man så tænke sig, at videnskabens erkendelse af tobakkens skadelige indflydelse kan få ændret B 44 derhen, at tobaksforbruget skal oplyses med deraf følgende korte og kontante breve fra velfærdskontoret,

»Nul røg – eller ud!«? Nå – nu ryger jeg som sagt ikke.

Da jeg frekventerede DSB's lokofyrbøderskole på Gb. i 1950 havde vi en ilter person i faget »Sikkerhed og Signaler«. En dag pålagde han mig at forklare et datidigt signalbegreb »stor og lille signalgiv-

ning«, der af en station kunne bruges for at komme i forbindelse med lkf. på et gennemkørende tog. Jeg forklarede de indledende manøvrer, der var ens i begge tilfælde, og sagde så, at lkf. nu under indkørslen holdt skarpt udvig for at se om det fortsatte som den ene eller den anden signalgivning. Mage til vrøvl havde vores lærer ikke været præsenteret for længe – jeg måtte kunne forstå, at enten var der det ene eller også det andet! Ja, set fra hans skrivebordsstol hvor signalgivningen var planlagt – men – – – – – hvis De forstår hvad jeg mener.

Sven Thomsen lkf.Ar.

Efter at jeg med stor interesse har læst dr. Axel H. Schleisner indlæg i DLT om overvægt hos lkf. og med stor tilfredshed konstanteret tillidslægens enighed med læge Svend Olesen Århus om hans syn på lkf. arbejde, har jeg lyst til at kommentere og stille nogle spørgsmål.

Jeg er ikke uenig med dr. Schleisner om, at overvægt er et onde, som vi alle må se at blive af med, og det vil alle gerne, da vi jo selv skal slæbe rundt på de overflødige kg.

Men hvorledes doktoren ved sit skrivebord med en tabel over alder – højde og vægt kan se om en lkf. er kraftig eller spinkelt bygget, så en overvægt på 12–15% er skadeligt, kan jeg ikke se.

B. 44 er ikke i sig selv en test, som jeg vil kritisere, for man må jo selv være interesseret i at få besked om ens helbred. Det er mere ordvalget i den skrivelse, man modtager fra velfærdskontoret, som nok mere er en trussel, end et godt råd.

Da dr. Schleisner må have meget stor erfaring efter 20 års virke som tillidslæge for DSB, og har konstanteret, at en lkf. med et blodtryk lidt over normalt ved 45 år, efter 5 år havde et blodtryk, som skulle be-

handles, vil jeg gerne vide om der foreligger en statistik, som siger at den hyppigste årsag til denne blodtryksforhøjelse er vægtforøgelse eller om der kan siges, at være flere grunde hertil?

En tillidslæge ved DSB har som første opgave at tage stilling til sikkerheden i driften, – javel – sikkerheden i driften må da gælde den mand som den påhviler, nemlig loko.føren. Derfor vil jeg spørge hvad doktoren har foretaget sig, (udover vægtkontrol og blodtryksmålinger) med hensyn til vilkårene på en lkf. arbejdsplads, det må have stor betydning for sikkerheden, at lkf. har arbejdsvilkår som ikke nedbryder hans helbred, og en virksomhed har mest gavn af en medarbejder med et godt helbred.

Der må være andre faktorer end vægten som er skyld i de mange blodpropper og de stigende blodtryk hos lkf.

Hvis vi tager en lkf. og ser på hans vilkår i hans daglige arbejde, i kamp med minutterne, foregår det i førerrum med en temp. på mellem 30°–50°, i stor støj, i luftforurening fra udstødsgas, på alle tider af døgnet, med mange ture med et ophold hjemme på kun 1 timer, og med meget dårlige værelser til overnatning ude. Alt i alt et meget nedbrydende arbejde. Da efterhånden de flest har passeret de 45 år og stadig har en tjeneste, som siden »en mandsbetjening« blev indført er blevet strammere og strammere, og da man jo ældre man bliver kræver mere og mere hvile så kommer mange ind i en ond cirkel, som nok skal sætte blodtrykket op.

Jeg vil til sidst invitere dr. Schleisner ud at køre, alle lkf. vil hilse doktoren velkommen på alle tider af døgnet, en form for forebyggende opsøgende arbejde.

E. Thorsen. Ar.

Den økonomiske politik, som regeringen i samarbejde med fem af folketingets partier har ført siden sin tiltræden, har haft en positiv indflydelse på den økonomiske udvikling her i landet. Gennem de investerings- og forbrugsstimulerende foranstaltninger, der gennemførtes sidste år, er det lykkedes at øge produktionen, og beskæftigelsen har været stigende siden vinteren, men ledigheden er dog fortsat meget høj. Der er idag større tillid til fremtiden end for et år siden, hvilket bl.a. fremgår af, at erhvervslivets investeringer nu er på vej op igen. De indkomstpolitiske indgreb sidste forår har også påvirket udviklingen i positiv retning. Prisstigningerne er taget af, og vi har en mere moderat prisstigning end i de fleste andre europæiske lande.

Prisen for denne bedring i den økonomiske situation har imidlertid været en kraftig forøgelse af betalingsbalanceunderskuddet og et stort underskud på statsfinanserne.

Den stærke forbrugsstigning i vinteren og behovet for i erhvervslivet at genopbygge lagrene i takt med bedringen af det økonomiske klima har medført, at betalingsbalanceunderskuddet i vinter- og forårsmånederne har været ekstraordinært stort. Selv om der må ventes en vis bedring af betalingsbalancen i den kommende tid, vil underskuddet dog fortsat ligge på et uacceptabelt højt niveau. Vi har gennem en længere årrække haft betalingsbalanceunderskud, som har måttet finansieres gennem en låntagning, der har bragt vores nettogæld til udlandet op på ca. 30 mia. kr. i dag. En fortsættelse af den nuværende udvikling ville betyde en fordobling af udlandsgælden i løbet af tre år. Det må stå alle klart, at dette er en uholdbar situation, og at der er behov for en politik, der hurtig

nedbringer underskuddet og i løbet af nogle få år fjerner det. Hvis betalingsbalanceunderskuddet ikke hurtigt nedbringes, må man se i øjnene, at mulighederne for varigt at forbedre beskæftigelsen forringes væsentligt.

De internationale betingelser for at nå dette mål er blevet bedret i de sidste år, og der er nu et vist konjunkturopsving under udvikling. Det giver os muligheder for gennem en forøgelse af eksporten at nå den tilsigtede bedring af betalingsbalancen. Det vil samtidig bidrage til at lette beskæftigelsessituationen, dels fordi en stigende eksport i sig selv fører til øget beskæftigelse, dels fordi en mindskelse af betalingsbalanceunderskuddet vil give os den større bevægelsesfrihed i den økonomiske politik, der på lidt længere sigt kan sikre og fastholde en høj beskæftigelse. Afgørende for, at disse mål nås, og vi dermed udnytter de muligheder, som den internationale udvikling åbner, er imidlertid, at der for de næste to år fastlægges en stram stabiliseringspolitik.

Ved fastlæggelsen af vor egen økonomiske politik må vi dog gøre os klart, at målsætningen for den økonomiske politik overalt i Europa – og bl.a. også i EF – er nogenlunde den samme. Det vil sige bekæmpelse af inflationen, øget beskæftigelse, nedbringning af underskuddet på statsfinanserne og i visse lande formindskelse af underskuddet på betalingsbalancen. Som middel til at opnå dette spiller indkomstpolitikken i de fleste lande en stadig vigtigere rolle.

Da vi i en årrække har øget vore pengeindkomster stærkere end de fleste andre lande, er der brug for ikke alene at fastholde den opbremsning i indkomst- og prisstigninger, som vi har set i det sidste års

tid. Vi må derudover også indstille os på en lavere vækst i indkomsterne, end vore konkurrenter regner med. Midlerne til at muliggøre en sådan politik ligger i at bringe de flest mulige af de økonomiske kræfter ind i en samordnet bestræbelse. For at dette kan realiseres, er det nødvendigt, dels at folketingets partier er realistiske i deres holdning, dels at befolkningen og dens organisationer forstår alvoren i de problemer, vi står overfor.

Fem partier sluttede i enighed septemberforliget. Formålet var at søge de alvorlige økonomiske problemer, vi står over for i disse år, løst gennem en langsigtet økonomisk stabiliseringspolitik. Fire af partierne er enige om at føre septemberforligets politik videre. Betalingsbalanceunderskuddet må bringes ud af verden i løbet af få år, gælden til udlandet efterhånden afvikles og fuld beskæftigelse genkæbes.

Hovedelementerne i en sådan stabiliseringspolitik er:

En stram indkomstpolitik omfattende alle befolkningsgrupper med sigte på en mærkbar forbedring af konkurrenceevnen for både eksporterhvervene og de importkonkurrerende erhverv.

En stramning af finanspolitikken gennem afgiftsforhøjelser, der især rammer den stærkt importkrævede forbrugsefterspørgsel, og gennem en opfyldelse af septemberforligets besparelsesmål.

En videreførelse og udbygning af den erhvervspolitiske støtte for at lette erhvervenes tilpasning og styrke eksportindtjeningen.

En videreførelse af de særlige beskæftigelsesfremmende foranstaltninger nødvendiggøres af den fortsat høje ledighed.

Gennem denne politik vil der ske en styrkelse af eksporten og en

drejning af den indenlandske efterspørgsel fra mere til mindre importkrævende efterspørgsel, med det dobbelte formål at styrke både betalingsbalancen og beskæftigelsen gennem de kommende to år.

De enkelte dele af denne politik er følgende:

I. Indkomspolitik

Både af hensyn til beskæftigelsen og af hensyn til nødvendigheden af at nedbringe underskuddet på betalingsbalancen er det af afgørende betydning, at den afdæmpning i pris- og omkostningsudvikling, der er sket siden begyndelsen af 1975, videreføres og forstærkes i 1977 og 1978. Det vil derfor være nødvendigt, at der for alle befolkningsgrupper, både for lønmodtagere, selvstændige og andre sker en opbremsning i indkomstudviklingen, således at pengeindkomsternes stigning begrænses til maksimalt 6 pct. i hvert af årene 1977-78 og 1978-79.

Ved udformningen af aftaler og retningslinier om indkomstudviklingen må der tages et særligt hensyn til befolkningsgrupper med lave indkomster.

Med dette udgangspunkt vil man sigte imod en indkomstudvikling efter følgende mønster:

1. Lønmodtagere på det private arbejdsmarked

Den gennemsnitlige løn må højst stige med 2 pct. i hvert af overenskomstårene 1977-78 og 1978-79 udover dyrtidsreguleringen. De nuværende regler om dyrtidsregulering af lønnen bibeholdes, men af hensyn til stabiliseringen er det nødvendigt, at omkostningsniveauet højst hæves med én dyrtidsportion ved hver af halvårsreguleringerne i de to overenskomstår. Så-

fremt prisudviklingen udløser mere end én portion pr. gang, vil udgiften til overskydende portioner blive båret af staten og ikke af virksomhederne. Statens bidrag vil blive indbetalt til ATP-fonden, hvor det godskrives hver enkelt lønmodtagers indestående i fonden. Udbetalingerne til lønmodtagerne vil foregå sammen med den øvrige ATP-pension. Også disse dyrtidsportioner tilfalder således ubeskåret lønmodtagerne, og det samme gælder de renteindtægter, ATP-fonden vil opnå ved køb af obligationer m.v. for statens indbetaling. Den andel af fondens formue, der kan anbringes i fast ejendom og aktier, hæves fra 15 til 25 pct.

Arbejdsmarkedets organisationer forhandler sig frem til nye overenskomster på dette grundlag.

2. Offentligt ansatte

Forhandlingerne om nye aftaler og overenskomster for de offentligt ansatte må føres efter de indkomstpolitiske hovedlinier, der er beskrevet i foranstående.

Dette betyder, at dyrtidsreguleringen fortsætter efter de hidtidige regler, idet dog – såfremt der udløses mere end én dyrtidsportion pr. halvårsregulering i hvert af de to kommende overenskomstår – eventuelle overskydende portioner vil blive hensat i ATP-fonden, ligesom på det private arbejdsmarked.

Med hensyn til lønregulering i øvrigt må der vises en særlig tilbageholdenhed for de højere lønnede.

3. Sociale pensioner

Forhøjes på sædvanlig måde under hensyn til overenskomstmæssige forhøjelser og lønudviklingen i overenskomstperioden. Dyrtidstilæg vil – uanset antallet – blive udbetalt som hidtil.

4. Liberale erhverv

Indtægtsudviklingen for disse erhvervsudøvende må holdes inden for de rammer, som gælder for lønmodtagerne i de højere indkomstgrupper. Ved en ændring af pris- og avanceloven fastslås, at Monopoltilsynet ved indgreb i de liberale erhvervs takster og honorarer også tager hensyn til, at indkomstudviklingen inden for disse erhverv ligger på linie med indkomstudviklingen for lønmodtagere i de højere indkomstgrupper.

5. Avancer og priser

Pris- og avanceloven af 1974 skærpes i overenskomstperioden 1977-79, så loven foruden at have et prispolitisk sigte også får et indkomstpolitisk sigte. Det pålægges Monopoltilsynet særligt at føre tilsyn med de konkurrencebeskyttede erhverv og at indberette til handelsministeren, hvis tilsynet konstaterer en pris- og omkostningsudvikling, der afviger fra den økonomiske stabiliseringspolitik.

6. Mærkning og skiltning af forbrugsvarer

Forbrugernes mulighed for prisovervågning må styrkes med mindst muligt besvær for de handlende. Der fremsættes lovforslag, som påbyder åben prismærkning for alle forbrugsvarer, og som giver handelsministeren bemyndigelse til at fastsætte regler om skiltning med priser og tjenesteydelser, samt til at fastsætte regler bl.a. om énhedsprismærkning, kvantumsstandardisering og nettovægtmærkning.

7. Aktieudbytter, bestyrelsesvederlag m.v.

Det foreslås, at grundlaget for det højst tilladelige aktieudbytte fastsættes som et beløb, der svarer til det til udbytte anvendte beløb i de

sidste tre regnskabsår. Alternativt kan anvendes indtil 5 pct. af egenkapitalen eller indtil 6 pct. af den indbetalte aktie- eller indskudskapital.

Samtidig foreslås det, at de enkelte medlemmer af bestyrelse, repræsentantskab og lignende højst kan få udbetalt et beløb, som den pågældende eller hans forgænger har fået udbetalt i det nærmest forudgående regnskabsår eller gennemsnittet af de tre nærmest forudgående regnskabsår.

8. Rentemarginalloven

Forlænges i sin nuværende skikkelse bortset fra enkelte tekniske ændringer.

Der indledes snarest et udvalgssamarbejde med henblik på en undersøgelse af eventuelle uheldige virkninger, og i givet fald fremsættes ændringsforslag i folketinget snarest muligt og senest 1. november 1977 under den forudsætning, at virkningen af den gældende ordning ikke forringes.

9. Kapitalgevinster

Der er enighed om, at egentlige kapitalgevinster vedrørende jord og fast ejendom, d.v.s. værdistigninger ud over den prisudvikling, som er en følge af pris- og omkostningsstigninger, skal undergives en rimelig beskatning. Forligspartierne vil derfor arbejde videre med løsningen af disse spørgsmål. Den tilstræbte løsning skal tage hensyn til de vanskeligheder, den nuværende beskatning volder for generationsskiftet, især inden for landbrugserhvervet.

II. Medejendomsret

Det nedsatte udvalg om medejendomsretproblemerne (Udvalget vedrørende Indkomst- og Formue-

udvikling m.v.) tilendebringer sit arbejde med henblik på en varig løsning af lønmodtagernes medejendomsret.

III. Indkomstbeskatningen

Den automatiske forhøjelse af skatteskala og personfradrag indeholder en reel skattelettelse på ca. 0,8 mia. kr. fra 1976 til 1977.

Der gennemføres en yderligere lettelse på 675 mill. kr. gennem en forhøjelse af personfradraget med 500 kr. til 12.600 kr. Herved bliver skattelettelsen af samme størrelse for alle og kommer således de mindre indtægter forholdsvis mest til gode.

Den samlede reelle skattelettelse fra 1976 til 1977 bliver herved ca. 1,5 mia. kr.

IV. Besparelser

På de offentlige budgetter gennemføres besparelser på 2,0 mia. kr. i 1977-78 og 3,0 mia. kr. i 1978-79.

V. Afgifter

For at sikre en nødvendig forbedring af betalingsbalancen og for at finansiere de i planen indeholdte beskæftigelses- og erhvervsfremmende foranstaltninger gennemføres en stramning af finanspolitikken i form af afgiftsforhøjelser og nye afgifter med et provenu på 5 mia. kr. på årsbasis.

VI. Beskæftigelses- og erhvervsfremmende foranstaltninger

1. Erhvervspolitiske foranstaltninger

Forslagene om gennemførelse af en indkomspolitik og de øvrige beskæftigelses- og erhvervsfremmende foranstaltninger indebærer en styrkelse af dansk økonomi, der skal sikre en generel forbedring af

betalingsbalancen og fremgang i beskæftigelsen. Derudover er det nødvendigt som en fortsættelse og styrkelse af septemberforligets foranstaltninger med en speciel indsats, dels til fremme af effektiviteten og konkurrenceevnen ikke mindst i de eksporterende og importkonkurrerende erhverv, dels til fremme af beskæftigelsen inden for særligt vanskeligt stillede erhverv og områder.

I erkendelsen af det nødvendige i at fremme samarbejde herom henstiller forligspartierne, at det i erhvervslivet positivt overvejes at oprette branchesamarbejdsudvalg inden for de enkelte industriområder.

Sådanne samarbejdsudvalg vil skabe mulighed for en bedre forståelse af arbejdsmarkedets problemer i en større sammenhæng end den enkelte virksomhed og tilsigter at fremme beskæftigelse og erhvervsudvikling.

a. Forøget eksportfremmestøtte

Erhvervsfondens bevilling til eksportfremmende foranstaltninger forøges i indeværende finansår med 10 mill. kr. til 50 mill. kr. I de følgende finansår, hvor der for øjeblikket kun er afsat 23 mill. kr. om året, forøges bevillingen med yderligere 10 mill. kr. til 60 mill. kr. Samtidig gives adgang til støtte til udarbejdelse af tilbudsmateriale til grupper af virksomheder i forbindelse med tilbudsgivning på større projekter – med tilbagebetalingspligt, såfremt kontrakt opnås.

b. Lempelse af lånevilkårene i Dansk Eksportfinansieringsfond

Der optages forhandlinger med Danmarks Nationalbank og Eksportfinansieringsfonden om ophævelse af bestemmelsen om, at de første 18 måneders kreditid finan-

sieres af eksportøren over det almindelige lånemarked. Fonden vil i så tilfælde fuldt ud kunne finansiere eksportkreditter, der har en løbetid på mindst 2 år.

c. Særlig tilskudsordning i forbindelse med leverancer til udviklingslandene

Med henblik på at fremme danske firmaers konkurrenceevne bl.a. overfor konkurrenceforvridende foranstaltninger i andre lande foreslås det, at der åbnes mulighed for at yde tilskud til købere i udviklingslande i forbindelse med indkøb i Danmark af kapitaludstyr m.v.

Forslaget indebærer en merudgift i hvert af finansårene 1977-78 og 1978-79 på 30 mill. kr.

d. Forhøjet tilskud til Teknologirådet

Med henblik på bl.a. at fremme den teknologiske service overfor især mindre virksomheder og for at kunne iværksætte efteruddannelse og videreuddannelse på et højt fagligt niveau for både selvstændige og ansatte foreslås teknologirådets tilskudsbevilling forhøjet med 13 mill. kr. i indeværende finansår, 20 mill. kr. i finansåret 1977-78 og 18 mill. kr. i finansåret 1978-79. Det er hensigten at opnå en hurtig virkning ved, at rådets normale aktiviteter suppleres med en opfølgning af kampagneagtig karakter.

e. Produktivitetsfremmende foranstaltninger

Under hensyn til de produktivitetsfremmende foranstaltningers gavnlige indflydelse på den fremtidige erhvervsstruktur og effektivitet foreslås det, at Erhvervsfondens bevilling til produktivitetsfremmende foranstaltninger, der i finansåret 1976-77 er på 7,5 mill. kr., bibeholdes uændret i finansåret 1977-78,

hvor der foreløbig kun er afsat 6 mill. kr. til dette formål.

f. Konsulenttjeneste for byerhvervene

Der tilsigtes en à jourføring af tilskuddet til den enkelte konsulents aflønning samt en begrænset udvidelse af antallet af konsulenter. Merudgiften i indeværende finansår anslås til 2 mill. kr. og for de næste to finansår til 5 mill. kr. om året.

g. Tilskud til Danmarks Turistråd
Turistrådets samlede bevilling til fremme af turistbesøget i Danmark udgør i finansåret 1976-77 31,5 mill. kr. Det i indeværende og forrige finansår ydede ekstratilskud på 1,6 mill. kr., der særligt tog sigte på fremme af turismen udenfor højsæsonen, bibeholdes i de næste to finansår.

h. Egnsudviklingsstøtte

Tilsagnsrammerne for lån og tilskud på 180 mill. kr. i indeværende finansår opretholdes i de kommende to finansår. Det svarer til en forhøjelse på 50 mill. kr. om året.

i. Garantier for lån til bygning af mindre fragtskibe

Med henblik på at gavne beskæftigelsen på de mindre værfter foreslås det, at den i gældende lov fastsatte garantiramme hæves fra 20 til 60 mill. kr. Det nuværende rammebeløb er ikke tilstrækkeligt på grund af prisstigninger, vækst i skibenes størrelse og forbedret teknisk udstyr.

j. Garantier til finansieringsinstitutter for håndværket og den midnre industri, handelen, vognmandserhvervet og andre serviceerhverv
I forhold til den gældende lov, som kun åbner adgang til garantistillelse

overfor finansieringsinstitutter indenfor detailhandlen, foreslås erhvervsområdet væsentligt udvidet.

Desuden lempes kravene til institutternes egenkapital, og garantirammen udvides fra 30 til 60 mill. kr. Den statslige garanti kan udgøre et beløb svarende til instituttets egenkapital.

k. Tilskud til dræning og vanding

Erfaringen har vist, at gennemførelsen af foranstaltninger til dræning og vanding i høj grad er betinget af, at der ydes et tilskud. Tilskudsordninger har samtidig en forholdsvis sikker og hurtig virkning på beskæftigelsen i vinterhalvåret, hovedsageligt af ikke-faglært arbejdskraft i landdistrikterne. Der foreslås en forhøjelse af tilsagnsrammen med 16 mill. kr. De forventede merudgifter i 1977-78 bliver på 16 mill. kr.

l. Forsøg m.v. indenfor fiskerierhvervet

På grund af de ændrede fiskerimæssige forhold vil der i de kommende år være et stort behov for gennemførelse af fiskeriforsøg, herunder opsøgning af nye fiskepladser, afprøvning af nye eller forbedrede fiskeredskaber m.v. Til gennemførelse af sådanne produktivitetsfremmende foranstaltninger indenfor fiskerierhvervet foreslås det at give tilsagn om tilskud indenfor en årlig ramme på 5 mill. kr. i de kommende to finansår.

m. Investeringsfradrag for maskiner m.v.

Med henblik på også i 1977 at tilskynde erhvervsvirksomheder til maskininvesteringer i forlængelse af den investeringsaktivitet i 1976, der blev resultatet af septemberforligets investeringsfradragsordning,

ydes der i 1977 et investeringsfradrag på 10 pct. til anskaffelse af maskiner, inventar og lignende driftsmidler. Investeringsfradraget efter den gældende ordning er 20 pct., og provenutabet er anslået til 150 mill. kr., mod et anslået provenutab for 1975 på 400 mill. kr.

2. Foranstaltninger til energibesparelser

Et hovedpunkt i den af regeringen fremlagte energiplan er iværksættelse af foranstaltninger til energibesparelser i form af bedre isolering m.v. i boliger og erhvervsbygninger og offentlige bygninger. Disse foranstaltninger vil have en høj samfundsøkonomisk rentabilitet, og det må anses for nødvendigt ikke mindst i de første år at tilskynde til iværksættelse af sådanne foranstaltninger ved tilskud i lighed med de i septemberforliget indeholdte ordninger. Til energibesparende investeringer i boliger, erhvervsbygninger og i offentlige bygninger foreslås en bevilling på 100 mill. kr., som overvejende kommer til udbetaling i 1977-78. Herudover foreslås en tilsagnsramme på 50 mill. kr. i 1976-77 og 85 mill. kr. i 1977-78 til støtte for udbygning af kraftvarmeforsyning, til iværksættelse af energibesparelser i industrielle processer og til en forstærket indsats indenfor energiforskningen.

3. Beskæftigelsesfremmende foranstaltninger

a. Foranstaltninger til umiddelbar iværksættelse

Til videreførelse af beskæftigelsesarbejder iværksat som led i septemberforliget foreslås en ekstra bevilling på 30 mill. kr. i 1976-77 og 75 mill. kr. i 1977-78. Nettoudgiften vil være henholdsvis ca. 10 og 25 mill. kr. i de to år.

For at bringe boligbyggeriet op på det ved boligforliget fastsatte mål på 40.000 lejligheder om året stimuleres byggeaktiviteten ved følgende foranstaltninger:

For *privat boligbyggeri* forlænges løbetiden for særlig realkredit til finansiering af nybyggeri, og lånemulighederne ved om- og tilbygninger forbedres. Ordningen skal gælde byggeri påbegyndt i tiden 1. oktober 1976 til 31. marts 1978.

Den nuværende midlertidige gunstigere realkreditbelåning til *byerhvervenes ejendomme* forlænges til udgangen af marts 1978.

Endelig tilskyndes iværksættelsen af *opretningsarbejder* i det ældre private udlejningsbyggeri ved ændring af realkreditloven.

b. Fremme af beskæftigelsen i øvrigt

Partierne er enige om at optage forhandlinger om at iværksætte særlige beskæftigelsesforanstaltninger, såfremt situationen i de enkelte egne af landet eller inden for enkelte fagområder gør det særlig påkrævet.

Med henblik herpå udarbejder regeringen en liste over sådanne foranstaltninger.

4. Arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger

a. Arbejdsmarkedssuddannelser og omskoling

I en arbejdsløshedsperiode er det vigtigt, både af hensyn til den enkelte, men også for at fremme mobiliteten på arbejdsmarkedet, at der er tilstrækkelige muligheder for efteruddannelse og omskoling.

Der er i 1976-77 behov for yderligere bevillinger på 60 mill. kr. for at dække et behov svarende til indsatsen i 1975-76. For 1977-78 vil merudgiften være på 70 mill. kr. Net-

toudgiften i de to år vil være henholdsvis godt 15 og 20 mill. kr.

b. Bekæmpelse af ungdomsarbejdsløsheden

Ungdomsarbejdsløsheden er et meget alvorligt problem, hvis følger og langvarige, hvorfor der må gøres en særlig indsats på dette område.

Et oplæg fra regeringen vedrørende bekæmpelsen af ungdomsarbejdsløsheden overvejes i folketingets arbejdsmarkedsudvalg. Heri indgår såvel en forebyggende indsats i form af ekstraordinære uddannelses tilbud som en række særlige foranstaltninger med henblik på unge arbejdsløse. Der foreslås anvendt 100 mill. kr. på årsbasis, heraf ca. 50 mill. kr. i 1976-77.

c. Begrænsning af overarbejde

Der søges tilvejebragt øgede beskæftigelsesmuligheder ved begrænsning af overarbejdet i såvel den private som den offentlige sektor.

For den private sektors vedkommende forudsættes det, at der træffes aftaler mellem arbejdsmarkedets parter herom, og regeringen vil tage kontakt med parterne med henblik herpå.

For såvidt angår den offentlige sektor agter regeringen i samarbejde med de offentligt ansattes organisationer midlertidigt at øge antallet af arbejdspladser gennem reduktion af overarbejdets omfang. Inden for staten anses dette især at være muligt i statsvirksomhederne og på undervisningsområdet.

Personaleforøgelsen forudsættes gennemført ved midlertidige ansættelser uden merudgift, og der vil muligvis kunne opnås en mindre besparelse. Det vil blive henstillet til kommunerne at træffe tilsvarende foranstaltninger.

I modsætning til week-enderne er hverdagene forholdsvis stille, men der er endnu mange familier med børn, der holder ferie. Men det er da ved at tynde ud i »bestanden«.

Man kan også se det på fugle og dyr – de er ved at blive hjemmevante igen. Det er en forunderlig verden! Når de føler sig truet, fortrækker de til mere rolige områder, men når området nærmer sig det normale, vender de tilbage som om de også har været på ferie.

Tankerne og iagttagelserne standses brat af »overkommandoen«'s bemærkning om, at nu er de da blevet skrup skøre.

Med en formodning om, at det hverken er fuglene eller dyrene hun mener, er det vel naturligt at spørge. Altså, kort og godt. »Hvem?«. Jo, der står i avisen, at man har dannet en forening med det formål at få rejst en statue af Jens Otto Krag. Den skal stilles op på en plads, der skal omdøbes til Jens Otto Krag's Plads – det er da skønt.

»Nåh«. Snobberi – idioti – gude-

○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○

d. Deltidsbeskæftigelse

Regeringen agter at øge mulighederne for deltidansættelse i den offentlige sektor indenfor de givne aftalemæssige rammer.

I det omfang de mellem staten og organisationerne indgåede overenskomster ikke indeholder regler om nedsat arbejdstid, vil man i forbindelse med de forestående overenskomstforhandlinger tage dette spørgsmål op til forhandling.

I øvrigt vil man anmode styrelserne om i videst muligt omfang at imødekomme ønsker om deltidbeskæftigelse indenfor de givne aftalemæssige og økonomiske rammer.

e. Udvidet adgang til førtidspension

Der gives en mulighed for at yde

dyrkelse – kæmpeindtægter – men en dygtig mand – ambitioner.

Det er kun med et halvt øre, jeg hører efter ordgyderiet. Min første tanke er, om det hold, hun undertiden døjser med i ryggen, stammer fra den gang, man væltede spurvogne på Grøntorvet; men det passer ikke rigtigt med alderen.

Naboen har bedt os om at plukke de sidste ærter og bær, mens de er udenlands – så det gør jeg.

Det rumler nu lidt i »øverste etage«.

Hvorfor skulle han hædres med statue og plads?

Hartling, Anker, Hilmer og – – Glistrup. Nej, det lyder ikke rigtigt.

Dronningens fortjenstmedalje, Elefantordenen, Ridder af Dannebrog og for den sags skyld æresmedlem osv.

Hvem er det der bør hædres?

Er det den flittige samfundsborger, der stort set uden at kny har tjent det danske samfund i et langt liv og betalt enhver sit?

Eller er det det menige medlem i

○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○

førtidig indtægtsreguleret folkepension til personer mellem 55 og 60 år, hvor ansøgningen er begrundet i sociale forhold og forhold på arbejdsmarkedet.

VII. Samarbejdet om den økonomiske politik

For at sikre den fornødne stabilitet i gennemførelsen af den med forliget fastlagte økonomiske politik kan ændringer vedrørende forligets emner kun gennemføres i fællesskab. Tilsvarende forpligter partierne sig til en fælles holdning over for forslag eller foranstaltninger, der væsentligt ændrer denne politiks forudsætninger.

en organisation, der loyalt har betalt sit kontingent, og så iøvrigt har taget det gode med det onde?

Eller er det den aktive, der flittigt er mødt op og sagligt har deltaget i organisationslivet med gode ideer og skabende tanker til gavn og glæde – også for tillidsmændene?

Hvem er bedre end naboen?

Nåh, det er sidst på sæsonen og høsten af bær og ærter minimal. Jeg har forresten da læst at flere og flere organisationer afskaffer disse forældede, men sikkert velmente titler og hædersbevisninger. Mon ikke lokomotivmændene skulle gøre det samme. Jeg har stillet kurven med høsten på bordet og kommer med en bemærkning om, at det lød rigtigt, det hun sagde om Krag og – – mere fik jeg ikke sagt, for den næste interessante nyhed i avisen var udsalget på torsdag og det kunne lige nås.

Ak ja. Dyrene og fuglene er atter tilbage. De kunne jo ikke vide hvilken slags »Krag«, det var, der skabte uro på terrassen.

Tjavs

PERSONALIA

Opmærksomhed frabedes

Opmærksomhed i anledning af mit jubilæum frabedes venligst l.kf. N. Larsen Rd.

Opmærksomhed i anledning af mit jubilæum frabedes venligst l.kf. Bendt Jensen, Kø.

Opmærksomhed i anledning af mit jubilæum frabedes venligst l.kf. S. S. Nielsen, Kb

Opmærksomhed i anledning af mit jubilæum frabedes venligst l.kf. G. S. B. Hansen, Fa

Opmærksomhed i anledning af mit jubilæum frabedes venligst. Er bortrejst. L.kf. B. Villumsen, Kb

Opmærksomhed i anledning af mit jubilæum frabedes venligst. L.kf. G. A. Hansen, Ar

Dødsfald blandt ekstraordinære medlemmer

Lokomotivmester A. B. Carlsen, Korsør, død d. 3/7-76.

Pens. l.kf. S. Eskesen, Næsby, død d. 31/7-76.

Pens. l.kf. A. Andersen, Århus, død d. 19/7-76.

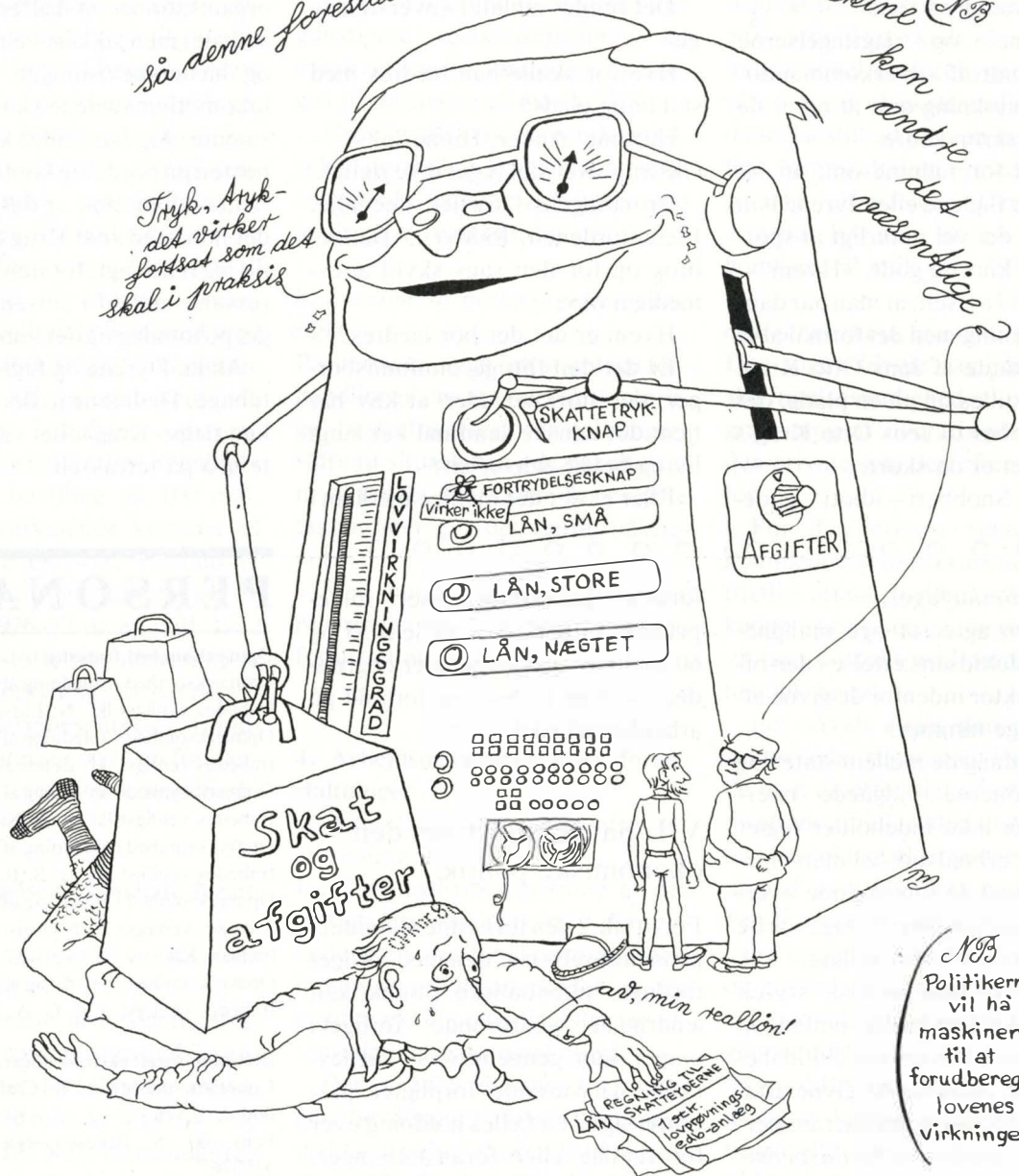


DE F I L O S O F I S K E D E F I T E G N E R

Når man ser virkningen af den nu i
återvis afprøvede kildeskatte lovgivning, men
så denne foreslåede lovgivnings- edb- maskine (NBS)

Tryk, Tryk-
det virker
fortsat som det
skal i praksis

kan
ændre
det
væsentlige?



NBS
Politikerne
vil hæ
maskiner
til at
forudberegne
lovenes
virkninger